



ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ

"Київський інститут стратегічного аналізу та реформ"

Україна, 01103, м. Київ, вул. М. Драгомирова буд. 2А, оф. 459, тел. +38 (093) 55-22-303, e-mail: kisar.ngo@gmail.com

Затверджено
рішенням Загальних зборів членів
ГО «Київський інститут стратегічного аналізу та реформ»
від 1 лютого 2024 року
(Протокол №1/24)

**РІЧНИЙ ЗВІТ
ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
«КИЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ СТРАТЕГІЧНОГО
АНАЛІЗУ ТА РЕФОРМ»
за 2023 РІК**

м. Київ

1. МЕТА ТА ОСНОВНІ НАПРЯМКИ ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ

Відповідно до пункту 1.2. Статуту Громадської організації «Київський інститут стратегічного аналізу та реформ» (далі – Організація), діяльність здійснюється відповідно до Конституції України, Закону України "Про громадські об'єднання", чинного законодавства та Статуту.

Згідно з пунктом 1.1. Статуту Організація є добровільним громадським об'єднанням, яке здійснює свою діяльність на основі спільності інтересів своїх членів для реалізації мети та завдань, визначених у цьому Статуті.

Відповідно до пункту 2.1. метою діяльності Організації є здійснення та захист прав і свобод, задоволення членами Організації власних, а також суспільних, зокрема економічних, соціальних та інших інтересів спрямованих на розвиток держави, областей, територіальних громад, окремих громадян, місцевого самоврядування, громадянського суспільства та підтримку децентралізаційних процесів і реформ в Україні.

Згідно зі Статутом, Організація вільна у виборі напрямків своєї діяльності. Перелік основних завдань Організації та шляхи досягнення мети визначено в пунктах 2.3. та 2.4. Статуту.

Згідно з розділом 7 Статуту активи (дохід) Організації використовуються виключно для фінансування видатків на утримання Організації, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених її установчими документами

2. ІСТОРІЯ РОЗВИТКУ ТА ОСНОВНІ ДОСЯГНЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ

ГО "Київський інститут стратегічного аналізу та реформ" створений на базі Агентства регіонального розвитку Луганської області, яке було засновано в 2000 році.

Організація працювала в сфері соціально-економічного розвитку; розробки моделей економічного та фінансового аналізу для місцевих бюджетів та території з використанням сучасних технологій та методів; поширення передового досвіду шляхом організації постійно діючих семінарів, курсів, конференцій для державних службовців, службовців органів місцевого самоврядування, спеціалістів комунальних підприємств і малого бізнесу; організації курсів підвищення кваліфікації для спеціалістів органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, комунальних підприємств та малого бізнесу; розробки та реалізації проектів, пов'язаних з удосконаленням структури управління місцевих бюджетів, підприємств, їх реструктуризації; створення наукової і матеріально-технічної бази вивчення проблем місцевого самоврядування та регіонального розвитку. Агентство активно здійснювало свою діяльність у сфері розвитку громадянського суспільства і демократії; реалізуючи проекти з підвищення політичної самосвідомості громадян; розвитку "третього сектору"; розвитку соціального партнерства та міжсекторної взаємодії між різними гілками громадянського суспільства.

За рішенням загальних зборів членів, після релокації, Агентство змінило місце знаходження та переїхало до міста Києва. Також членами Агентства було прийнято рішення змінити назву організації на Київський інститут стратегічного аналізу та реформ.

Залишаючись зорієнтованими у своїй діяльності, організація сконцентрувалась на виконанні завдань, що сприяють:

- економічній, політичній та культурній інтеграції України до Європейського співтовариства;
- розвитку потенціалу України, як провідної європейської країни;
- регіональному розвитку, розвитку місцевого самоврядування та демократизації громадянського суспільства;
- реформуванню фінансово-бюджетної та податкової систем України з метою підтримки регіонів, місцевого самоврядування та підприємництва;
- розвитку та підтримки мікро, малого та середнього бізнесу;
- розвитку сільських територій, сільської кооперації та виробництва на селі;

- розвитку екології та природоохоронної справи;
- підготовці кадрів до професійної кар'єри в вищих органах державної влади та місцевого самоврядування; недержавних некомерційних організацій, громадських об'єднань та окремих громадян;
- розвитку громадянських прав та свобод;
- розвитку українського інформаційного простору.

Види діяльності організації

З моменту свого заснування діяльність організації залишається орієнтована на регіональний та місцевий розвиток, в тому числі на розробку регіональних, місцевих та галузевих стратегій розвитку, підготовку та впровадження різноманітних програм та проектів спрямованих на соціально-економічний розвиток територій, проведення освітніх, просвітницьких та інформаційних заходів.

За час своєї діяльності організацією було реалізовано більше 25 проектів місцевого та регіонального рівня, що були підтримані такими донорськими організаціями як USAID, DFID, World Bank, TACIS, UNDP, SDC, SIDA, CIDA, MATRA, U.S. Embassy in Ukraine, DRI, IRI, DANIDA та Міжнародним фондом "Відродження".

3. АНАЛІЗ СИЛЬНИХ ТА СЛАБКІХ СТОРІН, МОЖЛИВОСТЕЙ ТА ЗАГРОЗ

Сильні сторони	Слабкі сторони
Досвід у реалізації проектів Впізнаваність серед донорів Гарний імідж Організації серед партнерів та донорів Експертний потенціал членів команди Досвід залучення молоді, студентства Широка мережа партнерів в Україні Хороша грантова історія Глибока експертиза в темі децентралізаційних процесів в Україні Участь в консультативно-дорадчих органах Позитивний досвід співпраці з владою на національному, регіональному та місцевому рівнях Співпраця з Асоціацією ОТГ Є успішні кейси реалізації проектів Реагує на зміни середовища Вміння проводити онлайн-заходи Є сторінка організації у фейсбуці Репутація організації Безперервність діяльності протягом більше 20 років Досвід релокації ГО Наявність політик та процедур в ГО	Слабкі Успішні кейси не описані Кризи віку організації Необхідність оновлення, є цикл спаду Частина членів команди втратили інтерес до діяльності організації Наша персональна експертність не посилює нашу організацію Наша ГО не сприймається як експертна У 2022-2023 роках значна частина зусиль команди зорієнтована на гуманітарну діяльність Слабка комунікаційна складова (не описуємо досвід, не репрезентуємо ГО як експертну, не має описаних кейсів) Відсутня комунікаційна стратегія (в процесі розроблення) Не відбулося оновлення членів команди Відсутність політик на випадок надзвичайних ситуацій
Можливості	Загрози
Посилити комунікаційну складову Залучити фахівців (комунікаційника, менеджерів проектів) Розвивати навички фасилітації, ведення діалогів у членів команди Залучати нових членів організації, персонал,	Криза віку може призвести до розпаду організації Поглиблення економічної кризи в країні Війна стає довготривалою Пріоритет гуманітарка Загальний негативний тренд - форма

волонтерів Входити в коаліції, мережі, партнерства Стати більш видимими в третьому секторі (більше брати участь у публічних заходах) Розробити механізми, коли персональна експертність посилює нашу ГО Залучення організації до процесів відновлення країни, бути залученими до реалізації Планів відновлення країни, регіонів, громад Пошук нових форм донесення своєї теми Використати популярність теми і продовжити працювати з ЦА (щоб закласти фундамент, базу, не просто емоційне сприйняття, а ґрунтовну візію)	важливіша за зміст, важлива картинка, гонитва за креативом
---	---

4. АНАЛІЗ ЗОВНІШНЬОГО ОТОЧЕННЯ/СЕРЕДОВИЩА

Фактори	
Політичні	Є комунікація з центральними та місцевими органами влади ОМС мають обмежене коло питань, на які можуть впливати через воєнний стан в країні Зростає підтримка вступу України в ЄС, посилюються євроінтеграційні процеси та бажання відповідати умовам вступу до ЄС, зокрема проводити реформи в країні Теми організації чутливі до політичного курсу держави та зміни законодавчої бази
Економічні	Велика кількість донорів, які працюють в Україні та надають не лише гуманітарну допомогу, але й фінансують відновлення інфраструктури Вже розроблені плани відновлення країни (на національному рівні) та ОМС працюють над Планами відновлення громад Акцент в державі фінансування на гуманітарні проблеми та відновлення критичної інфраструктури Зростання конкуренції між ГО за фінансування проєктів донорів Обмежена кількість фахівців з досвідом роботи
Соціальні	Загальна бідність населення Складна демографічна ситуація Активізація громадського та волонтерського руху Трансформація окремих громадських активістів в громадські організації Значна частина ГО перейшла з розвиткових проєктів до гуманітарних Підвищилась соціальна відповідальність, соціальна згуртованість Посилюється втома, вигорання, травми війни (ми всі «люди з досвідом війни») Група ВПО стала масштабною і практично всі ОГС дотичні до неї Соціальні проблеми, пов'язані з війною (домашнє насильство, збільшення людей з інвалідністю, психічні розлади у населення тощо)
Технологічні	Цифрові технології спрощують нашу діяльність Спрощується пошук ресурсів завдяки цифровим технологіям Онлайн-сервіси мають вже бути за замовчуванням в діяльності ОГС.

	Цифрова грамотність наших цільових аудиторій підвищується Менеджмент проєктів переходить на цифрові платформи В умовах воєнного стану є ризик обмеженого доступу до інтернету, електроенергії (ресурсів живлення)
Екологічні	Забрудненість України (міни, зброя) Запит на екологічне відновлення країни ОГС просуває ідеї екологічної просвіти.
Правові/юридичні	Зміни законодавства у зв'язку з воєнним станом Ускладнення фінансових процедур в країні, зокрема щодо бюджетних процесів
Безпекові	Продовження війни. Загроза ядерного тактичного удару Знелюднення території, відсутність облаштованих приміщень з укриттями Фейкові новини, інформаційна безпека ГО адаптуються до викликів війни

5. ЦІЛЬОВІ ГРУПИ ТА ПАРТНЕРИ ОРГАНІЗАЦІЇ

<i>Цільові групи</i>	<i>Рівень впливу/наскільки знають про нас Що знаємо про ЦА</i>	<i>Зміст інтересів</i>	<i>Стратегія поведінки</i>
Державні службовці, посадові особи місцевого самоврядування	плинність кадрів, онлайн заходи знеособили, Організація добре знає дану ЦА, специфіку їх роботи, повноваження	стали агентами євроінтеграції України, застосовували людиноцентризм у своїй діяльності	шукати ключових/відповідальних осіб, робити їх своїми союзниками/прихильниками показувати переваги, сприяти професійному зростанню
Працівники комунальних закладів/установ - надавачі публічних послуг на рівні громад	вони мало знають про сфери діяльності і про нас, ми добре знаємо дану ЦА, специфіку їх роботи, повноваження	стали агентами євроінтеграції України, застосовували людиноцентризм у своїй діяльності	шукати ключових/відповідальних осіб, робити їх своїми союзниками/прихильниками показувати переваги, сприяти професійному зростанню проводити просвітництво
Фінансисти	добре знаємо про дану ЦА, специфіку їх роботи У зв'язку з	налагодити співпрацю, контакти, комунікацію, краще вивчити ЦА, структуру, функціонал, щоб зрозуміти чим ми	Продовжувати проводити форуми для обговорення особливостей роботи фінансової

	військовим станом – є специфіка роботи	їм можемо бути корисними	системи
ВПО	вони не знають про нас ГО знає дану ЦА Не співпадіння пріоритетів	Налагодити співпрацю, долучати до виконання проєктів, стати посередниками між ВПО і владою/надавачами послуг	Знайти активних, робити їх своїми союзниками/прихильниками показувати переваги, вивчати потреби ЦА, реалізація адвокаційних компаній
Зацікавлені сторони			
Регіональні онлайн ЗМІ	вони не знають про нас і ми про них не знаємо	налагодити співпрацю, допоможемо з експертками/-ми	вийти на контакти, надати матеріали для публікацій
Асоціація ОТГ	Організація добре знає про нас і ми знаємо них. Активно співпрацюємо у напрямку підсилення ОМС	Розвиток місцевого самоврядування. Взаємовигідна співпраця Партнерство	Налагодити комунікацію, реалізовувати спільні проєкти
Агенції регіонального розвитку	Організація добре знає про особливості роботи Агенцій та готові співпрацювати, Агенції шукають партнерів для посилення своєї роботи	Взаємовигідна співпраця Партнерство	Налагодити комунікацію, реалізовувати спільні проєкти

6. Наші цінності та принципи

Людиноцентричність - права людини, гідність. Світоглядний спосіб формування політик, активностей, проєктів через призму поваги до прав людини, дотримання Цілей сталого розвитку. Застосовується до цільових груп ГО і до членів ГО

Відкритість і прозорість діяльності - колективне/спільне прийняття рішень щодо ключових засадничих питань життя ГО. Горизонтальні комунікації

Професійність - для нас важливим є цілеспрямований розвиток своїх знань, здібностей та використання практичного досвіду і професійних навичок в діяльності ГО. Ми трансформуємось, адаптуємось до змін, гнучкі. Організація створює умови для розвитку членів організації

Справедливість - Чесність відносин, процедур, результатів – неупереджене, об'єктивне застосування процедур та правил, що сприяють справедливому вкладу в розвиток організації, та пропорційного отримання результату діяльності. Голос кожної та кожного є важливим та рівнозначним при вирішенні питань в організації

Екологічність - Діяльність ГО не створює небезпеки для довкілля, базується на застосуванні найкращих доступних технологій і методів управління. ГО сприяє досягненню рівноваги між інтересами громади, бізнесу та довкілля в сфері своєї діяльності

Наші принципи:

- мати право на вибір, думку, дію, повагу до особистого простору
- діяльність відповідно до прийнятих процедур, політик
- громадський активізм/волонтерство/взаємопідтримка
- процес не менш важливий, ніж результат

7. НАШЕ БАЧЕННЯ МАЙБУТЬОГО

Сформовано усвідомлену підтримку та практичні дії щодо реформ, які наближають членство України в ЄС. Наші цільові аудиторії стали більш обізнані щодо членства України в ЄС, перспектив регіонального розвитку, можливостей розвитку місцевого самоврядування та ролі громадянського суспільства. За два роки Організація посилить підтримку регіонів, місцевого самоврядування та підприємництва, покращить фінансово-бюджетну та податкової систем України через налажену співпрацю різних зацікавлених сторін. Громади застосовуватимуть принципи інклюзії, безпеки у процесах відновлення. Органи державної влади та місцевого самоврядування застосовують принципи належного врядування.

8. МІСІЯ ОРГАНІЗАЦІЇ

Ми просвітники, «локомотиви» аналітичної думки та нової практики, об'єднуємо управлінців різних рівнів, аналітиків, які розбудовують оновлену Україну.

9. ОСНОВНІ ДОСЯГНЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ ЗА 2023 РІК

ОРГАНІЗАЦІЄЮ РЕАЛІЗОВАНО НАСТУПНІ ПРОЄКТИ:

1) 3 жовтня 2022 року ГО "Київський Інститут стратегічного аналізу та реформ "KICAP" було обрано регіональним партнером Програми дій та реагування територіальних громад на надзвичайні ситуації (Програма CLEAR) для партнерів Чернігівської області. Відповідно до завдань Програми CLEAR ГО "KICAP" як координаційний партнер упродовж 2023 року здійснює діяльність на території Борзнянської, Деснянської, Іванівської та Новгород-Сіверської громад Чернігівської області. Зазначені громади отримують допомогу для розбудови сталих систем реагування на виклики, пов'язані з війною. Такими напрямками є психологічна підтримка постраждалих дорослих та дітей, протидія гендерно обумовленому насильству, навчання населення щодо ризиків від мін та вибухонебезпечних предметів, надання непродуктивної гуманітарної допомоги постраждалим внаслідок війни та військової агресії тощо. В межах проєкту передбачено підвищення організаційної спроможності, зокрема розробка Комунікаційної стратегії громадської організації, менторський супровід організації щодо профілактики емоційного вигорання, удосконалення волонтерського менеджменту тощо. Програма CLEAR – це Програма дій та реагування територіальних громад на надзвичайні ситуації, що впроваджується міжнародною організацією Глобал Ком'юнітіз за фінансової підтримки Бюро гуманітарної допомоги Агентства США з міжнародного розвитку (USAID/BHA). Бюджет проєкту склав 170000 USD.

10. ОСНОВНІ НАПРЯМКИ ТА СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ

10.1. Об'єднання спільнот на шляху реформ для вступу в ЄС

Короткострокова ціль 1.1. Формування команди управлінців-реформаторів на різних рівнях прийняття рішень, які будуть впроваджувати зміни

- Проведення 3-го Форуму фінансистів муніципалітетів України.
- Проведення 2-го національного круглого столу з питань пенсійної реформи: "Коригування пенсійної системи в Україні в умовах демографічних та соціальних змін"

Короткострокова ціль 1.2. Підвищення обізнаності та усвідомлення спільнот про реформи, які наближують Україну до ЄС

10.2. Активна участь ГО в процесах відновлення регіонів/громад

Короткострокова ціль 2.1. Аналітичний супровід розробки стратегічних та програмних документів органів влади щодо відновлення країни

Короткострокова ціль 2.2. Поширення практики застосування належного врядування в Україні

10.3. Зберегти лідерські позиції організації у секторі

Короткострокова ціль 3.1. Посилення комунікаційної складової в роботі організації

Короткострокова ціль 3.2. Залучення нових членів організації та управління знаннями в організаціях

11. ВЗАЄМОЗВ'ЯЗОК СТРАТЕГІЧНИХ ЦІЛЕЙ З ІНШИМИ СТРАТЕГІЯМИ

Організація у своїй діяльності дотримується підходу, що будь-яка діяльність ОГС має робити посильний внесок у розвиток громади, регіону, країни, своєї діяльності, а також докладати зусиль до досягнення загальних цілей розвитку країни та глобальних Цілей сталого розвитку (SDGs).

Досягнення стратегічних цілей програмової діяльності Організації здійснюватимуть посильний внесок у виконання національних завдань для досягнення SDGs, а саме:

● Стратегічний напрям 1. "Об'єднання спільнот на шляху реформ для вступу в ЄС" у межах цілі 5 «Гендерна рівність»; у межах цілі 11 «Сталий розвиток міст і громад», цілі 16 «Мир, справедливість та сильні інститути», а також Стратегічний напрям 2. "Активна участь ГО в процесах відновлення регіонів/громад" у межах цілі 16 «Мир, справедливість та сильні інститути».

Досягнення стратегічних цілей програмної діяльності Організації здійснюватимуть посильний внесок у виконання Національної стратегії сприяння розвитку громадянського суспільства в Україні.

Стратегічні цілі Організації пов'язані також із стратегічними цілями держави

12. ДОСЯГНЕННЯ СТРАТЕГІЧНИХ ЦІЛЕЙ ОРГАНІЗАЦІЇ

Згідно з пунктом 5.2. Статуту Організації Загальні збори членів Організації є вищим органом Організації, який вправі приймати рішення з будь-яких питань діяльності, в тому числі і з тих, що належить до компетенції інших органів управління Організації.

Пункт 5.3.5. Статуту встановлює, що до компетенції Зборів належить визначення основних напрямів діяльності Організації; внесення і затвердження змін до установчих документів Організації, відомостей про Організацію.

Загальні збори членів Організації затверджують річний Операційний план діяльності Організації з метою реалізації цієї Стратегії. Операційний план охоплюватиме період з січня по грудень 2023 року.

Операційний план діяльності Організації міститиме в розрізі кожної стратегічної цілі, визначеної в цій Стратегії, визначення та опис короткострокових цілей, який включатиме

заплановану діяльність (заходи) та показники результативності здійснення діяльності (реалізації заходів).

13. МОНІТОРИНГ ТА ОЦІНКА ДІЯЛЬНОСТІ

Моніторинг та оцінка діяльності Організації включає:

- Постійний внутрішній моніторинг Правлінням Організації досягнення очікуваних результатів діяльності Організації у розрізі кожного основного напрямку діяльності згідно з Операційним планом діяльності Організації на відповідний рік, що відображаються у відповідному структуруванні порядку денному засідань Правління Організації.
- Щорічну внутрішню оцінку Правлінням результатів виконання Операційного плану діяльності Організації на відповідний рік. За її результатами Правління:
 - може пропонувати Загальним зборам Організації внесення змін до Стратегії Організації;
 - затверджує Операційний план діяльності Організації на наступний рік.
- Загальну оцінку виконання Стратегії Організації на Загальних зборах Організації.

14. ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ ОРГАНІЗАЦІЇ (АДМІНІСТРАТИВНІ ТА ПРОЕКТНІ ВИТРАТИ)

- Доходи ГО "KICAP" за 2023 рік склали 7812800 грн

15. КОНТАКТНА ІНФОРМАЦІЯ

тел. +38(093)55-22-303

e-mail: kisar.ngo@gmail.com

Юридична адреса та офісу: 01103, м. Київ, вул. Михайла Драгомирова 2А, оф. 459